

PARLONS-EN ET MAINTENANT ?

STRATÉGIES D'ACTION DE LUTTE CONTRE LE RACISME

PROMOTION ET COORDINATION D'ACTIVITÉS DE PRÉVENTION DU RACISME ET DE LA DISCRIMINATION

20 ANS

SERVICE DE LUTTE CONTRE LE RACISME DU DÉPARTEMENT FÉDÉRAL DE L'INTÉRIEUR

CHANGEMENT DU POSITIONNEMENT DE LA THÉMATIQUE DU RACISME ET DE SES ACTEURS ET ACTRICES DANS LA SOCIÉTÉ

COMPRENDRE LE RACISME DANS SON ENSEMBLE - ET PRENDRE DES MESURES POUR LE COMBATTRE

SITUATION ACTUELLE DE LA LUTTE CONTRE LE RACISME

DANS QUELS DOMAINES FAUT-IL AGIR ?

QU'EST-CE QUI A CHANGÉ ?

QU'EST-CE QUI VA OU DOIT CHANGER ?

PODCAST

ENTRETIENS AVEC DES SPÉCIALISTES SUR LES DÉFIS PASSÉS ET À VENIR DE LA LUTTE CONTRE LE RACISME

LE DISCOURS SUR LE RACISME DOIT SORTIR DU CADRE RESTREINT DU DROIT PÉNAL

COLLOQUE 2022

CHAMPS D'ACTION - LA THÉMATIQUE DU RACISME FAIT DÉSORMAIS PARTIE DU DÉBAT PUBLIC

LES CONTRADICTIONS ET L'AMBIGUÏTÉ REPRÉSENTENT UNE CHANCE DE TÉMOIGNER DE LA SOLIDARITÉ ET DE PORTER UNE CRITIQUE

LES CONFLITS, LE MALAISE ET LA CRAINTE DE PERDRE DES ACQUIS SONT TOUJOURS PRÉCURSEURS DE CHANGEMENT

ALLIANCES

CRÉER DES STRUCTURES QUI ENCOURAGENT LA MISE EN RÉSEAU (INTERSECTIONNELLE), LES RENCONTRES, LA COOPÉRATION, ET LA CULTURE DU DÉBAT INTERNE, ET IDENTIFIER LES INTÉRÊTS COMMUNS

(ACCÈS À LA) PROTECTION CONTRE LA DISCRIMINATION

ATTIRER L'ATTENTION SUR LES LACUNES DU DROIT SUISSE, ET METTRE EN AVANT ET DÉVELOPPER LES SERVICES CANTONAUX DÉDIÉS À LA DISCRIMINATION, EN COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORGANISATIONS ET INSTITUTIONS

MÉDIAS

PROMOUVOIR DES ESPACES INSTITUTIONNALISÉS CONSACRÉS À L'EXAMEN CRITIQUE DU RACISME AU SEIN DES MÉDIAS ET MIEUX FAIRE CONNAÎTRE LE TRAVAIL ET LES COMPÉTENCES MÉDIATIQUES DES GROUPES ET DES COMMUNAUTÉS MARGINALISÉS

COMMENT EST-IL POSSIBLE QUE LE RACISME PERSISTE ENCORE ?

REPRÉSENTATION

ÉLARGIR LA NOTION DE CITOYENNETÉ SUISSE ET PROMOUVOIR LA PARTICIPATION À LA DÉMOCRATIE DES PERSONNES MIGRANTES GRÂCE À LA NATURALISATION ET LE DROIT DE VOTE

OUVERTURE DES INSTITUTIONS À LA DIVERSITÉ DANS LA CULTURE

OPÉRER UN CHANGEMENT STRUCTUREL DANS L'ACCÈS À LA CULTURE ET PARMIS LES ACTEURS ET ACTRICES QUI FAÇONNENT LA CULTURE EN GÉNÉRAL

OUVERTURE DES INSTITUTIONS À LA DIVERSITÉ DANS L'ADMINISTRATION

ENCOURAGER LES PROCESSUS D'OUVERTURE AUX NIVEAUX DE L'INDIVIDU, DES INSTITUTIONS ET DU MONDE POLITIQUE

TRAVAIL DE SENSIBILISATION

DÉVELOPPER UN LANGAGE QUI S'ADRESSE À L'ENSEMBLE DE LA SOCIÉTÉ AFIN D'INCLURE TOUT LE MONDE, Y COMPRIS LES PERSONNES QUI NE S'INTÉRESSENT PAS À CE THÈME

ÉDUCATION SCOLAIRE

ÉLABORER DES DIRECTIVES CONTRAIGNANTES EN MATIÈRE DE SENSIBILISATION AU RACISME DANS LES ÉCOLES, LES INSTITUTIONS DE FORMATION ET AUPRÈS DU CORPS ENSEIGNANT

INTÉGRATION/MIGRATION/ RACISME

METTRE EN ÉVIDENCE LE RACISME AFIN DE LE DISTINGUER CLAIREMENT DES THÉMATIQUES DE LA MIGRATION ET DE L'INTÉGRATION

DISCOURS ANTI-RACISTE

DÉVELOPPER UNE CONCEPTION COMMUNE DU RACISME, METTRE EN ÉVIDENCE LES DIFFÉRENTS ACTEURS DU DÉBAT ET LEURS POINTS DE VUE ET LANCER UNE RÉFLEXION SUR CES POINTS DE VUE