



Pausa di riflessione iPunkt 2018: iPunkt+ potenzia le offerte di eventi per lo scambio di esperienze e il trasferimento di conoscenze tra gli attori dell'integrazione nel mercato del lavoro.

Progetti e dintorni

Gradini all'entrata del posto di lavoro, l'alto grado di flessibilità richiesto e i pregiudizi di dirigenti e team possono escludere dal mondo del lavoro le persone con disabilità. Con il progetto iPunkt+, il marchio iPunkt intensifica il suo impegno per un ambiente di lavoro inclusivo in cui i disabili possano far valere le proprie competenze.

Inclusione nel mondo del lavoro: iPunkt+ favorisce un cambiamento di prospettiva

Le imprese hanno ancora molte remore ad assumere o continuare a occupare persone con disabilità. Per la riuscita dell'integrazione professionale sono infatti necessarie sia misure individuali per compensare i danni alla salute dovuti alla disabilità sia misure d'ordine generale finalizzate a creare un ambiente di lavoro inclusivo.

Promuovere la consapevolezza delle imprese e la percezione della diversità come arricchimento e abbattere sistematicamente le barriere: con il suo collaudato marchio iPunkt, l'associazione Impulse intende perseguire ancor più decisamente questi scopi. Con il progetto iPunkt+, perfeziona la promozione di ambienti di lavoro inclusivi, focalizzandosi sul rafforzamento della prospettiva delle pari opportunità nel mondo del lavoro. Come completare il marchio iPunkt e come impostare la collaborazione tra

gli attori dell'integrazione nel mercato del lavoro? Lo scopo del progetto è trovare una risposta a queste domande.

Relazioni durevoli grazie al marchio

Introdotta nel 2013, il marchio iPunkt è conferito alle imprese del mercato del lavoro primario che assumono o continuano a occupare persone con una disabilità o una malattia cronica. La fase pilota quadriennale nell'area economica della Svizzera nordoccidentale ha mostrato che il marchio ha effetti positivi sulla fiducia reciproca e le relazioni tra le imprese e le organizzazioni che promuovono l'integrazione nel mercato del lavoro che ne sono insignite. Il marchio è un approccio efficace per avviare un processo sociale sostenibile con imprese certificate.



iPunkt+ in primo piano: il team di «Impulse» crea i presupposti per l'impiego del marchio in altre regioni.



Gruppo di lavoro interdisciplinare: Roland Ming, membro della direzione dell'impresa insignita del marchio iPunkt alltech Installationen AG, collabora al suo sviluppo.

Creare una visione comune

Con il nuovo marchio, lo scambio regionale di esperienze e conoscenze sulle pari opportunità delle persone con disabilità sarà un elemento importante per la formazione della consapevolezza nelle imprese certificate. È essenziale che, oltre ai quadri, anche i collaboratori siano favorevoli all'assunzione di persone con disabilità. Il maggior problema dello sviluppo del marchio è tuttavia la definizione di criteri misurabili e processi di sostegno per la creazione di ambienti di lavoro inclusivi – in particolare per la cultura aziendale e lo stile di conduzione. Sotto la guida di Impulse, gruppi di lavoro interdisciplinari costituiti da rappresentanti dell'attuale rete iPunkt e da attori nazionali e regionali dell'integrazione nel mercato del lavoro stanno sviluppando processi efficaci e praticabili e definendo criteri proficui.

Maggior efficacia grazie al coordinamento

Le analisi del progetto iPunkt+ finora condotte mostrano che per promuovere sistematicamente l'inclusione nel mercato del lavoro primario è necessario che tutti gli attori dell'integrazione professionale ne

siano convinti. Fondamentali per una collaborazione ottimale al di là dei confini delle singole organizzazioni tra gli attori della rete sono, oltre alla definizione delle interfacce, soprattutto l'impegno comune a creare un clima di fiducia e stima reciproca e una cultura dell'errore costruttiva. Dalle analisi emerge per altro che per conquistare i datori di lavoro alla causa della formazione della consapevolezza bisogna offrire loro degli incentivi.

Passi concreti verso ambienti di lavoro inclusivi

Nel quadro del progetto iPunkt+, Impulse sta elaborando un modello di organizzazione che definisce le interfacce, i processi, i criteri e gli attori necessari per creare ambienti di lavoro inclusivi suscettibili di essere insigniti del marchio. Il nuovo approccio del marchio iPunkt sarà successivamente sperimentato per tre anni in una regione pilota e quindi valutato. Il modello di organizzazione elaborato sarà inoltre corredato di raccomandazioni e reso accessibile al pubblico, agevolando così l'impiego del marchio in altre regioni interessate.

In breve

Titolo:	iPunkt+ – das Schweizer Label für Arbeitgeber mit barrierefreiem Arbeitsumfeld
Promotore:	Impulse
Regione:	Svizzera nordoccidentale (AG, BL, BS, SO)
Durata:	01.03.2018 – 28.02.2022
Finanziamento:	UFPD, UFAS
Destinatari:	Persone disabili alla ricerca di un posto e datori di lavoro del mercato del lavoro primario
Interlocutore:	pascal.quentensperger@impulse.swiss
Sito Internet:	www.impulse.swiss

UFPD: finanziamento di progetti

L'Ufficio federale per le pari opportunità delle persone con disabilità (UFPD) sostiene finanziariamente progetti in favore della parità dei disabili. Di norma i contributi concessi ammontano al massimo al 50 per cento dei costi globali.

Contatto

Ufficio federale per le pari opportunità delle persone con disabilità UFPD
Inselgasse 1
3003 Berna

E-mail: ebqb@gs-edi.admin.ch

Sito internet: www.ufpd.ch